



Biro Perencanaan dan Hubungan Masyarakat
Universitas Syiah Kuala



Mekanisme Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP) untuk Mendukung Capaian IKU Fakultas

ABDUL ROCHIM
KEPALA BIRO PERENCANAAN DAN
HUBUNGAN MASYARAKAT

Banda Aceh, 7 April 2021



DEFINISI:

SAKIP adalah Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan, dimana sistem ini merupakan integrasi dari sistem perencanaan, sistem penganggaran dan sistem pelaporan kinerja, yang selaras dengan pelaksanaan sistem akuntabilitas keuangan

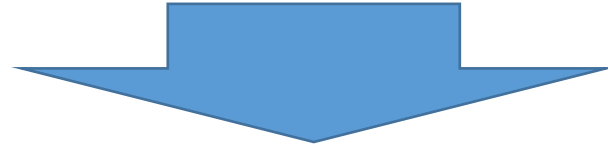


REFORMASI BIROKRASI



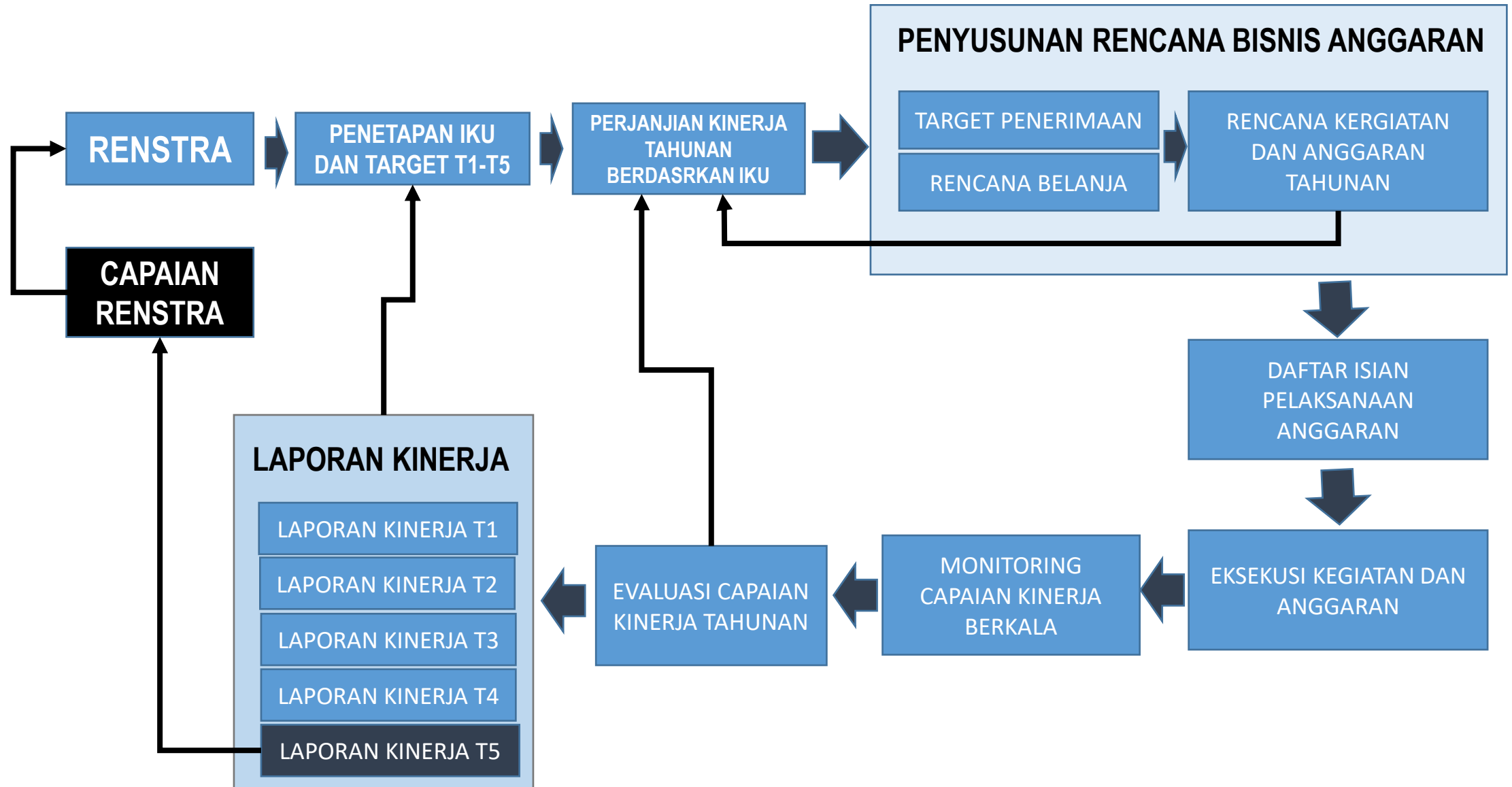
PENERAPAN SAKIP DALAM REFORMASI BIROKRASI

DASAR PENYUSUNAN PERENCANAAN DAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA

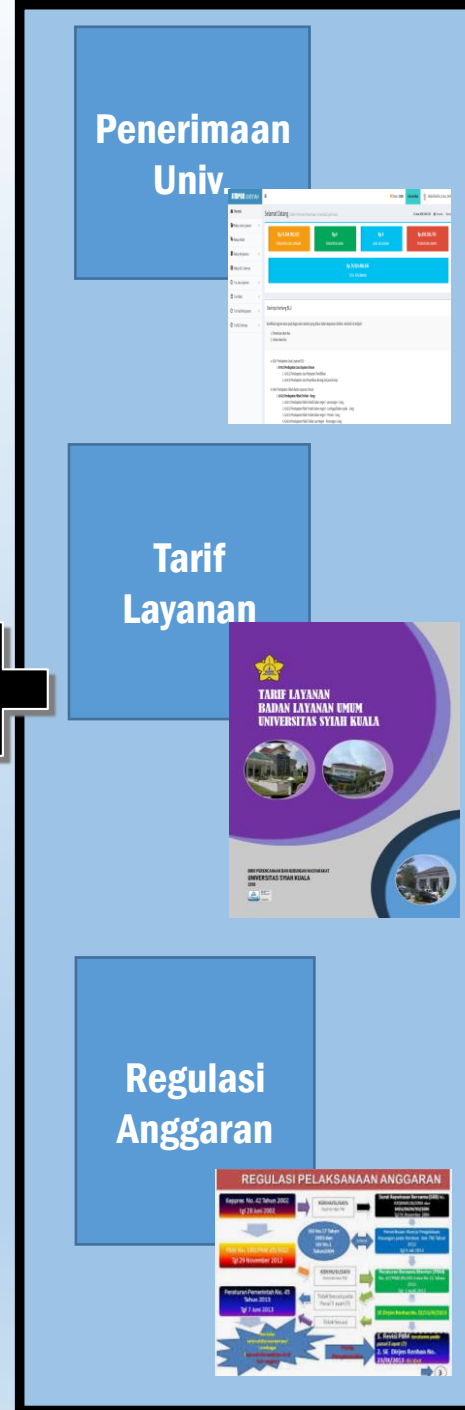
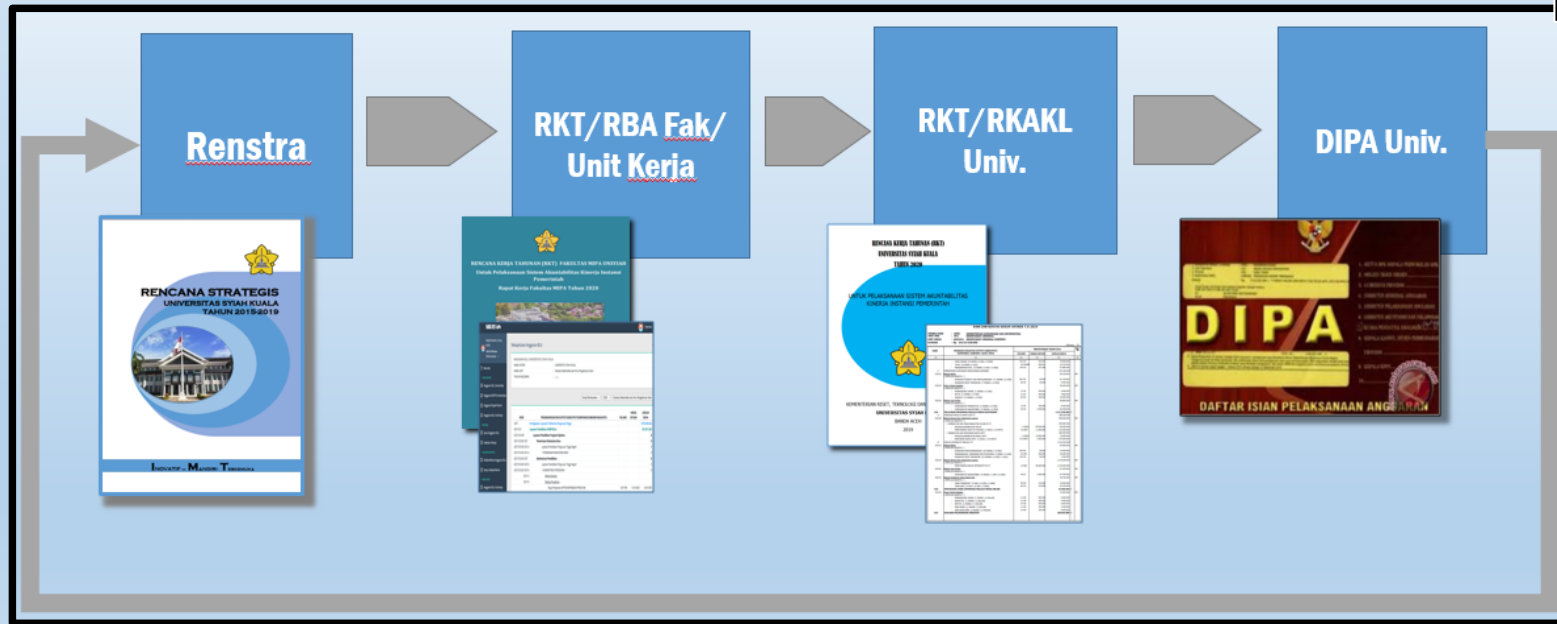


- ❑ Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara
- ❑ Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
- ❑ Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja
- ❑ Peraturan Presiden RI Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi
- ❑ Permenpan RB RI Nomor 11 Tahun 2015 tentang Road Map Reformasi Birokrasi 2015-2019
- ❑ Dokumen Peta Jalan Reformasi Birokrasi Universitas Syiah Kuala 2017-2021

IMPLEMENTASI SAKIP DALAM PENYUSUNAN RENCANA KERJA DAN ANGGARAN



DOKUMEN PELAKSANAAN SAKIP



Abdul Rochim, S.Sos.,

M.Pd.

Admin/Review

Perencanaan

Manajemen Input Anggaran BLU

INPUT ANGGARAN BLU UNIVERSITAS SYIAH KUALA

NAMA SATKER	:	UNIVERSITAS SYIAH KUALA
NAMA UNIT	:	Fakultas Teknik
TAHUN ANGGARAN	:	2021
PAGU ANGGARAN	:	0

POSISI ANGGARAN BLU TAHUN 2021

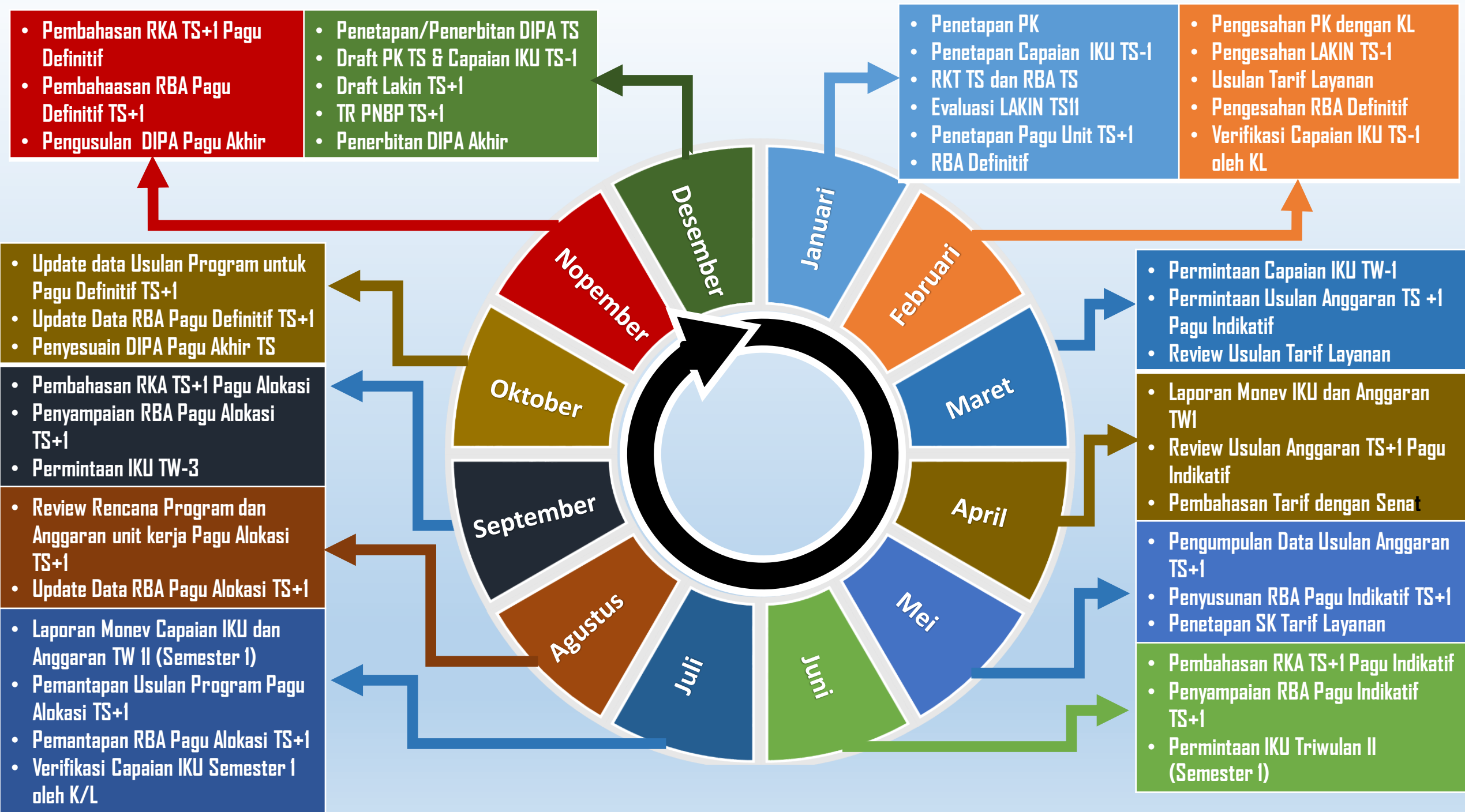
Keterangan: Review team perencanaan

[CETAK RKAKL](#) | [CETAK RKAKL EXCEL](#)
[POSTING KE SPI](#)
[POSTING KEMBALI KE UNIT](#)

Tampil Berdasarkan

Fakultas Teknik

KODE	PROGRAM/KEGIATAN/OUTPUT/SUBOUTPUT /KOMPONEN/SUBKOMP/AKUN/DETIL	VOLUME	HARGA SATUAN	JUMLAH BIAYA	TOR	RAB	INDIKATOR KINERJA
4257	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi			6.138.415.809			
4257.010	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)			2.970.957.736			
4257.010.002	Layanan Pendidikan Program Sarjana			2.970.957.736			
4257.010.002.052	Proses Belajar Mengajar			55.000.000			
4257.010.002.052.A	<i>Layanan Pendidikan Perguruan Tinggi Negeri</i>			55.000.000			
4257.010.002.052.A	1 PROSES BELAJAR MENGAJAR			55.000.000	LIHAT TOR		Rata-rata Lama Studi
525113	Belanja Jasa			55.000.000			
	Sewa Mobil Praktikum Lapangan FT	11.00 Unit	5.000.000	55.000.000			
4257.010.002.057	Administrasi Pendidikan			1.622.040.000			
4257.010.002.057.A	<i>Layanan Pendidikan Perguruan Tinggi Negeri</i>			1.622.040.000			
4257.010.002.057.A	1 ADMINISTRASI PENDIDIKAN			1.622.040.000	LIHAT TOR	LIHAT RAB	Rata-rata Lama Studi
525112	Belanja Barang			340.040.000			
	Pengadaan Air Mineral, Jamuan Makan Pimpinan FT	1.00 Tahun	191.500.000	191.500.000			
	Belanja Bahan Habis Pakai, Konsumsi, Cetak, Spanduk, dan Lainnya FT	1.00 Tahun	72.000.000	72.000.000			



**VISI MENDIKBUD:
SDM UNGGUL**

**VISI UNSYIAH:
IMT + SOCIO TECHNOPREUNER**

**TATA KELOLA ORG, ASPEK MANDIRIAN & KEUANGAN:
KEMDIKBUD + KEMENKEU**

SASARAN STRATEGI

Tersedianya lulusan yang memiliki nilai-nilai religius, mandiri, sosial, beretika, berakhlak mulia, berkarakter dan mampu mengaplikasikan nilai-nilai ke-Unsyiah-an dan terciptanya lulusan yang berjiwa entrepreneur, leadership,

Tewujudnya hasil-hasil penelitian dan pengabdian masyarakat yang inovatif, aplikatif dan berdampak langsung kepada masyarakat dalam rangka mendukung pembangunan daerah, nasional dan global

Teralisasinya peningkatan kerjasama dengan berbagai institusi nasional dan global di bidang IPTEK, Humaniora, Olahraga dan Seni

Terwujudnya Tata Kelola Manajemen Pendidikan Tinggi yang bermutu

INDIKATOR KINERJA

Persentase lulusan yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi dan menjadi wirausaha

Persentase lulusan yang menghabiskan ≥ 20 sks di luar kampus; atau berprestasi paling rendah tingkat nasional.

Persentase mata kuliah dgn metode pembelajaran pemecah-an kasus (case method) atau projek (team-based project)

Persentase dosen kualifikasi S3sertifikat kompetensi/ profesi diakui oleh industri dan dunia kerja; dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja

Persentase program studi berakreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah

Rata-rata Lama Studi, Presentasi Lulusan Bersertifikat Kompetensi/Profesi, Mahasiswa Penerima Beasiswa, Prodi Terakreditasi Unggul dan QS Ranking

Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen

Jumlah Pusat Unggulan Iptek

Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional

Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global

Jumlah Sitasi Karya Ilmiah

Persentase program studi SI dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.

Persentase dosen berkegiatan tridarma di kampus QS100, sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa prestasi paling rendah tkg nasional 5 tahun terakhir

Jumlah kerjasama di bidang penelitian, pengabdian masyarakat dan pengembangan institusi

Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB

Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80

Rasio Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional

Jumlah Pendapatan PNBPN

Jumlah Pendapatan PNBPN yang Berasal dari Pengelolaan Aset

Modernisasi Penguatan Layanan (%)

KETERANGAN



INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) KEMDIKBUD



INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN (IKT) VISI RENSTRA UNSYIAH



INDIKATOR KINERJA KEMDIKBUD DAN KEMENKEU

PRINSIP-PRINSIP PENETAPAN TARGET KINERJA

S

Spesific. Detail dan rinci, setiap komponen indicator mempunyai definisi operasional serta memiliki formulasi atau cara perhitungan yang baku

M

Measurable. Terukur, Target kinerja dapat diukur, dengan mempunyai volume target serta satuan ukur

A

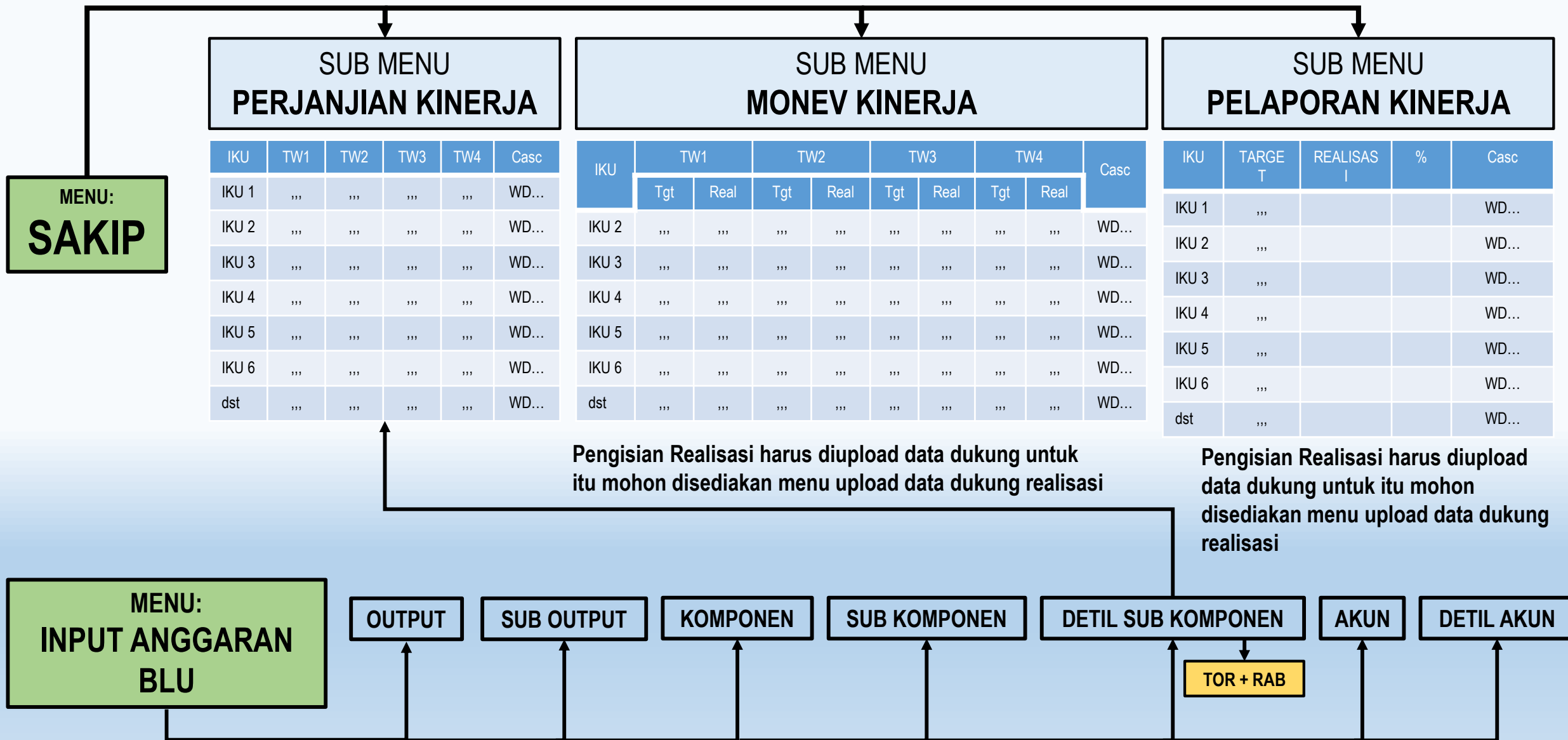
Achieveable. Target yang ditetapkan rasional untuk dicapai dan didukung dengan sumber daya yang memadai

R

Relavant, sesuai dengan tugas pokok dan fungsi, dapat didelegasikan kewenangan dan cascading kepada pejabat/unit yang terkait dengan komponen IKU

T

Time-bound artinya sasaran kinerja yang kita susun memiliki target waktu yang jelas





Klik

SAKIP

Kuatkan **L**embaga, **I**ntegrasikan **K**egiatan dengan **SAKIP**



*Thank
You*